



## SAKSPROTOKOLL - REFERATLISTEN - HOVEDUTVALG ADMINISTRASJON 27.05.2020

Hovedutvalg administrasjon behandlet saken den 27.05.2020, saksnr. 15/20

### Behandling:

Alle sakene tatt til orientering.

### Vedtak:

### Vedtak:

#### 1. Oversendelsesforslag fra formannskapetets møte 02.03.2020 – sak 22/20 pkt: 3:

Kvalitetsråd giver Beathe Andreassen orienterte.

Oversendelsesforslag fremsatt av Marianne Sol Levinsen (SV)

*Forslag til oversendelsesforslag til administrasjonsutvalget via formannskapet I Eldreomsorg, barneskoler og barnehager har vi alle et engasjement. Vi vet alle at det gjøres mye bra, men vi politikere bør få informasjon der det er avvik for å se det totale bildet for å sikre at innbyggerene våre sikres gode tjenester. Et levende og godt avvikssystem betyr færre uønskede og farlige hendelser, bedre kvalitet og ikke minst god læring i organisasjonen. Hovedformålet er ikke å se en statistikk men å forstå hverdagen i samfunnets viktigste institusjoner, der våre eldre og unge befinner seg, den reelle situasjonen uten svartmaling.*

Spørsmål til ordfører:

*Er ansatte gitt opplæring i og informasjon om håndtering av avvik?*

*Har kommunen tilfredsstillende systemer for å håndtere avvik?*

*Bruker kommunen avvikssystemet til læring og forbedring?*

Forslag til vedtak:

*Kommunestyret ber rådmannen sørge for regelmessig gjennomgang om melding og oppfølging av avvik, samt system for avviksbehandling, med ansatte i kommunen.*

*Kommunestyret ber rådmannen sørge for at kommunens ansatte er innforstått med at melding av avvik ikke har konsekvenser for melder eller den som forårsaker avviket.*

*Kommunestyret ber rådmannen utarbeide en oversikt over avvik på et overordnet nivå som legges frem til kommunestyret en gang i året.*

*Kommunestyret ber rådmannen orientere Administrasjonsutvalget om status og oppfølging av rapporten innen utgangen av 2020.»*

### **Vedtak kommunestyret 10.02.20:**

Oversendelsesforslaget ble oversendt formannskapet uten realitetsbehandling

### **Behandling i formannskapet:**

Nilsen (AP) fremsatte forslag om å oversende saken til administrasjonsutvalget.

### **Votering:**

Forslag fremsatt av Nilsen (AP) ble enstemmig vedtatt

### **Til orientering.**

- 2. Spørsmål fremsatt av Marianne Sol Levinsen (SV) til kommunestyrets møte i mars. Møtet ble avlyst grunnet coronasituasjon og spørsmålet ble oversendt hovedutvalg administrasjon for oppfølging.**

Kvalitetsrådgiver Beathe Andreassen orienterte.

*Spørsmål til ordfører rundt det Psykososiale arbeidsmiljø for ansatte i Karmøy Kommune med oversendelse til administrasjons utvalget*

*I 2018 ble det fokus på å samle de arbeidsplassene og personene som hadde over 10 prosent fravær for å jobbe konkret der problemene er størst, KS ville da bruke Karmøy som eksempel til etterfølgelse. Karmøy ble brukt som inspirasjonskilde i prosjekt som retter seg mot de store kommunene i Norge der sykefravær var over 10 prosent. Karmøy ville da bli fyrstårn og rollemodell for de andre kommunene.*

*Men Sykemeldinger går opp i Karmøy. Etter samtaler med ansatte i de forskjellige etater har det dannet seg et bilde av dårlig kultur rundt arbeidsmiljø rundt de ansatte, da er det viktig å ta grep da de skal levere viktige tjenester for våre innbyggere samt at vi har et arbeidsgiveransvar vi skal ta på alvor.*

*Sykefraværsnærvæ sier at de skal gå til sine ledere før legen dersom man føler seg syk, De ansatte fortelle at de gruer seg for å gå på jobb. De har vondt i hodet, magen og er redd for represalier mens mange forteller at de er aktive arbeidssøkere ut av kommunen.*

*Når kommunen må gjøre endringer i strukturen, er det lett å forstå at det kan gå i lås om tilliten ikke er tilstede. Omstillingen blir da vanskelig, vi ser at sykepleiere allerede har vært i media for å fortelle om sin situasjon.*

*Kan det da være en ide at ledere og mellomledere får sin loobestemte rett at de skal kurses i henhold til den plikten de har til å holde seg oppdatert gjeldene lovverk og avtale verk.*

*Skal vi få bukt med sykefravær må vi også begynne å rydde med å få ledere til å få opplæring til å være ledere i sine etater. For å Gjenopprette tillit, skape gode arbeidsmiljø som alle er avhengig av for å yte et godt tjeneste tilbud er det kommunestyre sin plikt å sette kunnskap inn i alle etater.*

*Ber om at saken oversendes administrasjonsutvalget med løsninger og en kartlegging av situasjonen med en involvering av de ansatte, med de ansattes syn på saken. Der faktorer som mobbing, utestenging, trusler, arbeidsmiljø generelt fremlegges utvalget for behandling for å finne løsninger.*

*Vi har ikke råd til å miste folk og de ansatte skal føle seg verdsatt og ivaretatt.*

**Til orientering.**

### **3. Fra formannskapetets møte 27.04.2020 – sak 37/20 Eventuelt pkt. 5**

*Gaard (H) etterspør arbeidsklær i hjemmetjenesten som kan vaskes på 60 grader. Det blir etterspurt om Teams kan åpnes opp for mindre grupper. Videre blir det vist til at det tillates å møtes inntil 50 personer, og om det er mulig å finne et større lokale for å kunne avholde kommunestyremøter fysisk. Arbeidsklær i hjemmetjenesten Rådmann: Ansatte i hjemmetjenesten bruker eget arbeidstøy og får godtgjørelse for dette. Ved smitte, eller ved mistanke om smitte, får ansatte utdelt arbeidstøy fra Karmøy kommune. Ved smitte brukes også smittevernutstyr i tillegg til arbeidstøy. Teams for mindre grupper: Ordfører svarer: Administrasjonen er i gang med å opprette team for partiene på Teams. Fysisk møte i kommunestyret: Ordfører svarer: Karmøy kommune har vurdert Karmøyhallen Åkrahallen og Storhallen som alternativ for møter i kommunestyret. Det vil her være mulig å ivareta 2 m avstand, og bruk av mikrofoner. Tilbakemelding fra Fylkesmannen er imidlertid at offentlig myndighet må gå foran som godt eksempel. Sentrale myndigheter ber om å advente til endrede regler. I kommunestyret møter også representanter fra administrasjon. Karmøy kommune skal ikke risikere smitte på offentlige møter. Teams: gruppemøter på teams, oppfordres til å møtes i tråd med sentrale myndigheter. Beskjed fra sentrale myndigheter; inntil 5 personer med min 2 m avstand.*

**Gaard ber om sak til administrasjonsutvalget om bruk av arbeidsklær som tåler høyere temperatur ved vask.**

**Administrasjonen vil følge dette opp.**

**Til orientering.**

### **4. Fra formannskapetets møte 04.05.2020 – sak 51/20 Eventuelt pkt. 4**

*Gaard (H) viser til spørsmål fra formannskapetets møte 27.04.20 om vaskbare klær i helsetjenesten, og ønsker ny status.*

**Rådmannen svarer i forhold til arbeidstøy i pandemisituasjonen:**

innføring av arbeidstøy nå ville innebære en del omstrukturering og det er vanskelig å få til i nåværende situasjon. Dette er tatt opp med tillitsvalgt.

**Saken følges opp med hovedtillitsvalgt og i Hovedutvalg administrasjon.**

**Til orientering.**