



## MØTEPROTOKOLL

### Hovedutvalg administrasjon

---

Møtested: Rådhuset, formannskapssalen  
Møtedato: 22.01.2020 Tid : Kl. 18:00 - 20:10

---

Funksjon	Navn	Parti	Fremmøte
Leder	Endresen Einar R.	FRP	
Nestleder	Einarsen Odd Mangor	AP	
Medlem	Kolstø Inger Elise N.	AP	
Medlem	Nes Mari Andrea Austad	KRF	
Medlem	Risdal Marit Sandve	SP	Forfall
Medlem	Levinsen Marianne Sol	SV	
Medlem	Aarhus Dag Inge	H	Forfall
Medlem	Nilsen Ole Kristian	H	
Medlem	Olsen Tore	KL	
Medlem	Hansen Cathrine	LO	
Medlem	Heimtun Stian	UNIO	
Medlem	Nilsen Wendy K.	YS	
Varamedlem	Olaug Stava Farbu	SP	Møtte for Marit Sandve Risdal
Varamedlem	Kenneth Ferkingstad	H	Møtte for Dag Inge Aarhus

**Medlemmer:** 12

**Fra adm. (evt. andre):** Personal- og organisasjonssjef Gyda Dickson,  
personalerådgiver Turid Sønstabø

**Referent:** Turid Sønstabø

Innkallingen godkjent.

Saker/spørsmål meldt under eventuelt. Saksliste deretter godkjent

**Protokollen skal godkjennes i neste møte.**

**Saknr. 1/20**

**GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE I HOVEDUTVALG ADMINISTRASJON  
DEN 11.12.2019**

**Behandling:**

Innstillingen enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Hovedutvalg administrasjon godkjenner protokoll fra møte den 11.12.2019.

**Saknr. 2/20**

**PROSJEKT FOR ARBEIDSNÆRVÆR - ERFARINGER OG VEIEN VIDERE**

**Behandling:**

Innstillingen enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Hovedutvalg administrasjon tar saken til orientering og gir sin tilslutning til det videre arbeidet.

**Saknr. 3/20**

**OMORGANISERING AV TEKNISK ETAT - KOMMUNALSJEF TEKNISKS STAB**

**Behandling:**

Det ble opplyst at hovedutvalg teknisk og miljø behandlet saken i møte 21.01.2020, sak 3/20 hvor rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Innstillingen enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

1. Karmøy kommunestyre godkjenner omorganisering av kommunalsjef teknisks stab med virkning fra 01.03.2020.
2. I budsjettskjema 1B gjøres følgende endringer:  
Rammen for tjenestoområde 1 administrasjon økes med 539 000 kroner.  
Rammen for tjenestoområde 3 skole reduseres med 539 000 kroner.

Saknr. 4/20

## REFERATSAKER - HOVEDUTVALG ADMINISTRASJON 22.01.2020

### Behandling:

Enstemmig tatt til etterretning.

### Vedtak:

1. NOTAT IMPLEMENTERING AV PROSEDYRE FOR FOREBYGGING AV MOBBING OG TRAKASSERING

**Til etterretning.**

Saknr. 5/20

## EVENTUELT - HOVEDUTVALG ADMINISTRASJON 22.01.2020

### Behandling:

Endresen (FrP) fremmet på vegne av samarbeidspartiene Ap, Frp, Krf og Sp følgende oversendelsesforslag:

*Karmøy kommune har dyktige medarbeidere som i sitt daglige virke gjør en stor innsats for kommunens innbyggere. Noen av disse utfører sitt arbeid på en måte som ligger langt over hva som kan forventes av dem. Samarbeidspartiene ønsker å hedre slike medarbeidere ved å opprette en pris som «Årets medarbeider», som er tenkt utdelt av Hovedutvalg Administrasjon, og overrakt under ordførerens årlige nyttårsmottakelse.*

*Vi ber om at administrasjonen lager en sak om dette til behandling i Hovedutvalg Administrasjon, slik at det blir mulig å overrekke prisen på neste nyttårsmottakelse.*

*Administrasjonen skal stå fritt til å utarbeide saken på en faglig korrekt måte, men vi ønsker å formidle noen ønsker om hvem som skal være målgruppen for å motta en slik pris, hva prisen skal bestå av, og på hvilken måte prisvinneren skal utnevnes:*

- *Prisen kan utdeles til medarbeidere som i sin tjeneste utmerker seg på et spesielt vis for eksempel ved:*
  - *Heltemodig innsats i sitt arbeide*
  - *Å ha fremmet forslag (og fått gjennomført) en ide om hvordan tjenesteproduksjonen innen sitt fagfelt gjøres bedre for brukerne*
  - *Å ha fremmet forslag (og fått gjennomført) en ide om hvordan tjenesteproduksjonen kan gjøres bedre for å oppnå en effektiviseringsgevinst for kommunen*
  - *Å ha utført sitt arbeide som på annet vis utmerker seg langt utover hva som kan forventes av medarbeideren*
- *Det bør utdeles én pris årlig*
- *Prisen skal kunne utdeles både til enkeltansatte og grupper av ansatte som utmerker seg*

- *Prisen bør bestå av en gjenstand og en innrammet diplom, som forteller hvilken medarbeider / gruppe av medarbeidere som har mottatt prisen, samt begrunnelse for hvorfor prisen er tildelt akkurat dem.*
- *Hvis prisen tildeles en gruppe medarbeidere kalles prisen «årets medarbeidere», og i slike tilfeller forutsettes diplomene hengt opp på en godt synlig plass på arbeidstedet.*
- *Ansatte i kommunen, kommunestyremedlemmer, og medlemmer av kommunens forskjellige hovedutvalg bør være berettiget til å foreslå hvem prisen skal tildeles, samt til å gi sin begrunnelse for hvorfor*
- *Det bør settes en tidsfrist for når slike forslag skal være administrasjonen ihende*
- *Det bør opprettes en innstillingskomite som behandler innkomne forslag på prisvinnere. Komiteen kan bestå av*
  - *Leder Hovedutvalg Administrasjon*
  - *Nestleder Hovedutvalg Administrasjon*
  - *En representant fra opposisjonspartiene i Hovedutvalg Administrasjon*
  - *En representant fra ansattes tillitsvalgte i Hovedutvalg Administrasjon*
- *Saksbehandling i innstillingskomiteen bør skje i lukket møte*
- *Innstillingskomiteen innstiller inntil tre aktuelle prismottakere i rekkefølge til Hovedutvalg Administrasjon*
- *Hovedutvalg Administrasjon avgjør hvem prisen skal tildeles i lukket møte*
- *Hovedutvalg Administrasjon bør også kunne avgjøre at prisen ikke skal deles ut dersom foreslåtte kandidater anses for «lette», eller at ingen forslag er mottatt*

*Det bes om at administrasjonen utarbeider en sak til behandling i Hovedutvalg Administrasjon hvor man ser hen til de ideene som er frembrakt her, men uten at man skal føle seg «bundet» av dem. Man ber også om at administrasjonen i saken fremmer forslag om statutter for tildeling av prisen.*

**Fellesforslaget framsatt av Endresen (FrP) oversendt administrasjonen uten realitetsbehandling.**