



SAKSPROTOKOLL - KOMPETANSEOVERFØRING

Kommunestyret behandlet saken den 21.10.2019, saksnr. 109/19

Behandling:

Vikshåland (Sp) foreslo nytt punkt 5 og nytt punkt 6:

5. Rådmannen gis fullmakt til overlapping, som en prøveordning som evalueres før budsjett for 2021 fremlegges.

6. Kostnader til dette skal ikke overstige 1,2 millioner for perioden. Dette innarbeides i budsjettet for 2020.

Gaard (H) ba om gruppemøte. Det ble innvilget gruppemøte inntil 10 minutter. Pause i møtet.

Møtet formelt satt. Realitetsbehandling av saken fortsatte.

Innstillingens forslag til vedtak i punkt 1, 2, 3 og 4 enstemmig vedtatt.

Innstillingens forslag til punkt 5 og 6 ble vedtatt med 39 stemmer mot 6 stemmer (Sp 4, SV 2).

Vedtak:

1. Karmøy kommunestyre ser det som viktig at det er kontinuitet i bemanning av overordnede leder- og fagstillinger. Det vil derfor være et sentralt mål å unngå at det oppstår vakanser eller perioder med midlertidige ansettelser i slike stillingskategorier.

2. For å sikre at målsetningen i punkt 1 oppnås, så vil det i enkelte tilfeller være nødvendig å rekruttere ny medarbeider i god tid før stillingsinnehaver slutter. Dette gir rom for en smidig overgang, samtidig som ny stillingsinnehaver får kunnskapsoverføring, bakgrunnsinformasjon og større trygghet knyttet til egen utøvelse av sin nye rolle. På dette grunnlaget slutter kommunestyret seg til at rådmannen iverksetter rekruttering etter slike rutiner i disse stillingskategoriene.

3. Kommunestyret vil presisere at denne rekrutteringspraksisen skal benyttes med streng prioritering av hvilke stillinger som omfattes av ordningen

4. Ordningen trer i kraft umiddelbart.

5. For å sikre kompetanseoverføring for nøkkelfunksjoner i kommunen, gis rådmannen fullmakt til overlapping på inntil totalt 3 årsverk i 2020 og 2021.

6. Kostnader til dette, anslått til 3,8 mill. kroner, innarbeides som en engangsbevilgning i budsjett 2020.

