

Permisjonsreglement gjeldende fra 11.04.18

KARMØY KOMMUNE - Personal- og organisasjon
Revidert den: 11.04.18 Vedtatt/godkjent av: Administrasjonsutvalget

1. GENERELLE BESTEMMELSER

Formål

Karmøy kommune ønsker å være en inspirerende arbeidsplass og en attraktiv arbeidsgiver. Dette innebærer blant annet at en vil praktisere permisjonsbestemmelser som ivaretar den enkelte ansattes behov så langt som mulig innen generelle rammer og forutsetninger ved den enkelte arbeidsplass. Utarbeidet permisjonsreglement er grunnlaget for en slik praksis.

Gyldig for

Reglementet gjelder alle arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold, jfr. hovedtariffavtalen § 1. Deltidsansatte innvilges permisjon forholdsmessig etter stillingens størrelse.

Lønn og lønnsansiennitet

Lønnet permisjon betyr grunnlønn/årslønn Faste og variable tillegg omfattes ikke. Lønnet permisjon inntil 1 uke inkluderer faste tillegg.

Permisjon/fravær med hel eller delvis lønn avbryter ikke opptjening av lønnsansiennitet. Tilsvarende gjelder for fravær i forbindelse med verneplikt.

Fravær uten lønn i forbindelse med foreldrepermisjon eller videreutdanning medregnes i lønnsansienniteten med inntil 1 år.

Feriepenger

Sykepenger og lønnet foreldrepermisjon gir full opptjening av feriepenger.

Ved militær/sivil pliktjeneste, opptjenes feriepenger i opptil 3 måneder, jfr. ferielovens § 10.

2. VELFERDSPERMISJONER

Generelle bestemmelser

Arbeidstaker i hel stilling kan tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 12 arbeidsdager, eller 24 halve dager, i løpet av et kalenderår, jfr. hovedtariffavtalen § 14.1. Deltidsansatte innvilges permisjon forholdsmessig etter stillingens størrelse.

Lønnet velferdspermisjon

Innenfor rammen av lønnet velferdspermisjon kan det gis permisjon ved:

- Alvorlig sykdom i familien eller andre som står arbeidstakeren nær
- Dødsfall i familien eller andre som står arbeidstakeren nær
- Tilvenning av barn i barnehage, SFO og/eller skole

Permisjon med lønn kan etter konkret vurdering innvilges i andre særskilte tilfeller.

Andre særskilte grunner kan også vurderes dersom disse anses som vektige for arbeidstakeren. Undersøkelse og behandling hos lege, tannlege, psykolog, fysioterapeut, kiropraktor og lignende må så vidt mulig legges til fritiden.

Ulønnet velferdspermisjon

Permisjon uten lønn innvilges for inntil 2 dager hvert år for feiring av religiøse høytidsdager som ikke er offisielle etter norsk kalender. Jfr. Lov om trdomssamfunn og ymist anna § 27a.

3. PERMISJON FOR UTFØRING AV TILLITSVERV/OMBUD

Permisjonsregler for tillitsvalgte

Med tillitsvalgte menes her tillitsvalgte som er valgt med rettigheter etter hovedavtalen. Rett til permisjon og rett til fri fra ordinært arbeid reguleres av hovedavtalen § 3. Plasstillitsvalgte gis lønnet permisjon for å gjennomføre opplæring for tillitsvalgte, jfr. ellers hovedavtalens §3-6.

Tillitsverv i arbeidstakerorganisasjoner

Arbeidstaker som velges/anettes til fastlønnet tillitsverv i organisasjonens sentrale eller distrikts-/fylkesorganer, eller som anettes som funksjonær i sin organisasjon, innvilges permisjon uten lønn tilsvarende valgperioden.

Offentlige tillitsverv/ombud

Det vises til hovedtariffavtalen kap.1 § 14.

Arbeidstaker innvilges permisjon uten lønn for å utføre offentlige tillitsverv. Med offentlige verv forstås ombud som er opprettet/valgt ved lov eller hjemlet i lov. Slike verv kan blant annet være kommunestyremedlem, prøvenemndsmedlem og meddommer. Dersom vedkommende ikke får dekket tapt arbeidsfortjeneste kan det innvilges lønnet permisjon for inntil 12 dager pr. år.

Arbeidstaker som velges til stortingsrepresentant, ordfører eller annet offentlig tillitsverv på hel- eller deltid, innvilges permisjon uten lønn i valgperioden.

Politisk arbeid - nominasjonsmøter

Arbeidstaker som blir valgt som utsending til nominasjonsmøter ved stortingsvalg, fylkestingsvalg eller kommunevalg innvilges permisjon med lønn.

Andre tillitsverv

For utførelse av andre tillitsverv kan kommunen etter konkret vurdering innvilge nødvendig permisjon uten lønn. Rett til permisjon og rett til fri fra ordinært arbeid reguleres av hovedavtalen § 3.

4. ANDRE PERMISJONER HJEMLET I LOV OG AVTALEVERK

Utdanningspermisjoner

Rett til utdanningspermisjon reguleres av arbeidsmiljølovens kap.12 § 12-11, jfr. for øvrig hovedtariffavtalens kap.1 § 14.2.

Bindingstid kan avtales, jfr. hovedtariffavtalen § 14.3. Slutter arbeidstakeren før bindingstiden er ute, skal den økonomiske støtte tilbakebetales forholdsmessig.

Rett til lønnet permisjon i forbindelse med avleggelse av eksamen er regulert i hovedtariffavtalen kap.1 § 14.4. Ved eksamensdager som varer tre sammenhengende dager eller mer, skal det drøftes ytterligere tilrettelegging. Det er en forutsetning at faget er relevant for kommunen. Ved eksamensformer som varer utover dette, skal det drøftes en ytterligere tilrettelegging

Permisjon ved sykdom, svangerskap mm

Bestemmelsene vedrørende permisjon ved sykdom, svangerskap og fødsel, adopsjon, amming, barns- og barnepassers sykdom, samt pleie av pårørende er regulert i arbeidsmiljølovens kap.12 § 12 og hovedtariffavtalen kap.1 § 8.

Redusert arbeidstid

Retten til redusert arbeidstid er regulert i arbeidsmiljølovens § 10-2.

Permisjon ved militærtjeneste

Arbeidsmiljøloven § 12-12 regulerer retten til permisjon uten lønn ved pliktig eller frivillig militær- eller vernetjeneste av til sammen 24 måneders varighet. Rettigheter til lønn under avtjening av verneplikt er regulert i hovedtariffavtalen kap.1 § 9.

5. DIVERSE PERMISJONSBESTEMMELSER

Generelt

Permisjoner omtalt i punkt 5, Diverse permisjonsbestemmelser, er permisjoner som ikke er lov- eller avtalefestet. Ved avgjørelse av søknader hjemlet i dette punkt skal det legges helt avgjørende vekt på driftssituasjonen ved den aktuelle virksomhet/arbeidsplass.

Overgang til ny stilling

Som hovedregel innvilges det ikke permisjon ved overgang til ny fast stilling i eller utenfor kommunen.

Ved overgang til midlertidig stilling/vikariat i kommunen kan det gis ulønnet permisjon for inntil 1 år. Det må tas hensyn til driftssituasjon. Det kan tas hensyn til spesielle forhold ved situasjon for den ansatte. Dersom særlige grunner tilsier det, kan slik permisjon innvilges for ytterligere 1 år.

Spesielle oppdrag/engasjement

Arbeidstakere som er knyttet til hjelpekorps innvilges permisjon med lønn i forbindelse med utrykking til nødstilte.

Ellers kan det innvilges ulønnet permisjon for arbeid med forskning som skjer i samarbeid med forskningsinstitusjon og for arbeid i norske hjelpetiltak i offentlig regi i utviklingsland

Annet

- For langtidssykemeldte gjelder de til enhver tid vedtatte retningslinjer for langtidssykemeldte/prosedyrer for oppfølging av sykefravær.
- Permisjon uten lønn kan innvilges for inntil 1 år på grunn av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner. Det skal legges vekt på driftssituasjonen ved den aktuelle virksomhet/arbeidsplass.

Rådmannen kan i særskilte enkeltsaker innvilge ulønnede permisjoner utover bestemmelsene i dette reglement.