

## Avtale mellom valgt verneombud og arbeidsgiver

Verneområde: .....

Dato for valg: .....

Funksjonstid: .....

Evt. Stedfortreder: .....

Verneombudet rapporterer til: .....

### Verneombudets oppgaver:

Som verneombud skal jeg ivareta mine kollegers interesser i saker som angår arbeidsmiljøet.

Jeg skal påse at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig i forhold til mine kollegers sikkerhet, helse og velferd knyttet til:

- Maskiner
- tekniske innretninger
- ergonomi
- kjemiske stoffer
- arbeidsprosesser
- verneutstyr
- opplæring
- psykososiale forhold

Jeg skal gjøre meg kjent med gjeldende verneregler og instruksjoner som gjelder mitt verneområde.

Jeg vil delta på tilsynsmyndighetenes inspeksjoner i virksomheten

### Varsling:

Jeg skal straks varsle mine kolleger og arbeidsgiver dersom jeg får kjennskap til forhold som kan medføre ulykkes- og/eller helsefare.

Jeg skal jevnlig ..... rapportere til ..... Om HMS-situasjonen i verneområdet.

### Virksomhetens oppgaver:

Virksomheten skal sørge for at jeg som verneombud skal få:

- nødvendig tid til å utføre mine oppgaver
- opplæring i HMS
- delta på tilsyn
- delta på vernerunder

- svar på mine henvendelser
- ta del i arbeidsmiljøtiltak i verneområdet
- ta del i etablering og vedlikehold av internkontrollsystemet
- informasjon om sykefravær, ulykker og nestenulykker i verneområdet
- rapporter fra tilsynsmyndigheter og bedriftshelsetjeneste

**Tidsbruk/arbeidssted/lønn:**

Som verneombud har jeg rett til å bruke den tid som er nødvendig for å få utført verneombudsarbeidet. I vår virksomhet antar vi dette vil utgjøre et gjennomsnitt på omtrent ..... Timer pr.uke, men som verneombud er jeg ikke låst innenfor denne remmen. Vernearbeid som utføres ut over den alminnelige arbeidstid godtgjøres som overtidsarbeid.

Den tid jeg nødvendigvis må bruke, skal ikke gå ut over mitt eget eller kollegers arbeid.

**Arbeidssted for verneombudsarbeidet:**

Verneombudet har kontorplass: .....

**Vi er dessuten innforstått med at:**

Verneombudet ikke er ansvarlig for at virksomheten retter seg etter HMS-lovverket, og heller ikke for at rapporterte feil og mangler utbedres. Dette er arbeidsgivers ansvar.

Verneombud forventer at avvik som blir rapportert arbeidsgiver, behandles på en ansvarlig og seriøs måte.

Sted: ..... dato: .....

.....  
Verneombud

.....  
Virksomhetsleder