



Avtale om etter-/videreutdanning

Karmøy kommune har inngått avtale om at...

Etternavn	Fornavn (og evt. mellomnavn)	Fødselsnummer (11 tall)

...skal ta følgende utdanning

Utdanning/fag	Eksamenstidspunkt	Studiepoeng

Utdanning/studiepoeng fra tidligere:

Utdanning/fag	Eksamenstidspunkt	Studiepoeng

Gjennomført tilleggsutdanning innebærer

Stillingskode	Stillingsbenevnelse	Kompetansetillegg/ lønnsendring
<i>Fylles ut dersom aktuelt med ny stilling etter utdanning</i>		

Den ansatte må sende inn eksamenspapirer og selv sørge for å endre sin CV i kompetansesystemet. Justering av lønn skjer fra den første måneden etter at eksamenspapirer er levert.

Underskrift

Arbeidstaker er kjent med at det kan bli aktuelt å endre arbeidssted som følge av tilleggsutdanning/ny kompetanse.

Sted / dato

Ansatt

Karmøy kommune

Se også lønnspolitisk plan – sist revidert av arbeidsgiverpolitisk utvalg den 02.04.14



Retningslinjer for lønnskompensasjon for etter-/og videreutdanning kap.4-stillinger

Gjennomført kompetanseheving kan vurderes som grunnlag for endret lønnsnivå når kompetanseendringen er i samsvar med godkjent kompetanseplan og er relevant for arbeidsplassen.

Dersom det skal kunne gis lønnskompensasjon direkte i forlengelsen av fullført utdanning, må det være inngått egen avtale kalt "*Avtale om etter- og videreutdanning*". Eventuelle andre krav om kompetansetillegg henvises som hovedregel til de lokale 4.A.1-forhandlingene.

Det kan gis slik lønnskompensasjon for relevant etter-/videreutdanning :

- Kr. 5.000 for 15 studiepoeng
- Kr. 10.000 for 30 studiepoeng
- Kr. 20.000 for 60 studiepoeng
- Kr. 20.000 for fagskole tilsvarende 1 års utdanning

Det kan maksimalt gis tilleggskompensasjon for 60 studiepoeng for den enkelte stillingsgruppe i kap.4B og 4C, jfr. lønnspolitisk dokument pkt. 4.2.3.1.

Fagarbeider som tar to relevante fagskoleutdanninger kan gis kr. 10.000,- for fagskole nr.2.

Kompetansetillegget skal ikke "*spises opp*" ved ansiennitetsopprykk eller endret minstelønn/grunnlønn, men ligge som et fast kompetansetillegg. Dette gjelder for stillinger i kap.4.

For stillinger med plassering i kap.3 og 5 er all lønn normalt inkludert i grunnlønn.

Dersom den ansatte får ny stilling i kommunen foretas ny lønnsvurdering i forbindelse med den nye stillingen.

Retningslinjene gjelder for fast ansatte og vikarer. Timelønnede må vurderes spesielt.

Endringer/omlegginger av lønssystemet gjennom sentrale forhandlinger kan medføre endringer i retningslinjene.