



Vea barnehage

Dokumentnummer:  
24/480-14

Deres referanse:

Saksbehandler:  
Astrid Wallem Hagen

Dato:  
10.02.2025

## Avslutting/lukking av tilsyn Vea barnehage

### Tilsynets tema

Temaet for tilsynet var psykososialt barnehagemiljø knyttet til barnehagelovens kapittel VIII. Under dette temaet ble følgende kontrollert:

1. Barnehagens rutiner og praksis i forhold til nulltoleranse og forebyggende arbeid, jf. barnehageloven § 41.
2. Barnehagens rutiner og praksis for internkontroll knyttet til § 41, jf. barnehageloven § 9.

### Sammendrag

Tilsynsmyndigheten varslet Vea barnehage i brev datert 17.01.2024 om dokumenttilsyn, med krav om innlevering av dokumentasjon. Tilsynsnettverket, representert ved barnehagemyndighetene fra Haugesund, Tysvær og Karmøy kommune, gjennomførte den 24.01.2024 felles åpningsmøte med de barnehagene det var åpnet tilsyn med. Det ble også avholdt et sluttmøte i mai for å oppsummere erfaringer i tilsynet og gi anledning til innspill.

Det ble den 21.03.2024 sendt en foreløpig tilsynsrapport og barnehagen fikk en frist til å uttale seg om denne. Den endelige tilsynsrapporten forelå 25.04.2024. Tilsynsmyndigheten undersøkelser og vurderinger fremgår av nevnte rapporter.

Tilsynsmyndigheten avdekket brudd på regelverket i tilsynet med Vea barnehage. Dette var knyttet til internkontrollrutiner.

Følgende frister ble satt (se tilsynsrapport for fullstendig tekst)

- Sikre/etablere en systematisk internkontroll knyttet til § 41: **07.juni 2024**
- Utarbeide internkontrollrutiner som gjør at avvik og risiko for avvik knyttet til rutiner og arbeidsmåter (§41) kan avdekkes og følges opp: **15.juni 2024** (evt risikovurdering som sier at det ikke er nødvendig (frist 7.juni))
- Dokumentasjon på etterlevelse nye rutiner + involvering av personalet i arbeidet med disse: **01.12.2024.**

### Dokumentasjon/oppfølging juni 2024

Den 17.6 mottok tilsynsmyndigheten mail fra Vea barnehage der man med henvisning til tilsynsrapporten gav følgende informasjon:

- Barnehagen/barnehageeier har etablert et internkontrollsystem.
- Det er gjort en risiko- og sårbarhetsanalyse i forhold til §41.
- Handlingsplan for godt psykososialt barnehagemiljø er revidert, og årshjul oppdatert.
- Informasjon om §9 internkontroll er tilføyd årsplanen.

(Se oversikt over mottatt dokumentasjon bakerst).

Tilsynsmyndigheten vurderte innsendt materiale og gav den 25.06.24 følgende tilbakemelding på dette:

Et av kravene i tilsynsrapporten var følgende: *"Barnehagen må etablere internkontrollrutiner som gjør at eventuelle avvik og risiko for avvik i forhold til barnehagens vedtatte rutiner og arbeidsmåter knyttet til § 41 kan avdekkes og følges opp, jf barnehagelovens § 9 b og 9 c. Alternativt må barnehagen vise til en intern risikovurdering som konkluderer med at dette ikke er nødvendig."*

Vi ser det er gjort et godt stykke arbeid i etterkant av tilsynsrapporten: Veia barnehage har sendt inn et system for internkontroll og har videre oppdatert årshjulet i "Handlingsplan for godt psykososialt barnehagemiljø" med utdypinger/ytterligere spesifisering av det enkelte tema/punkt i hjulet. Det er også nedfelt hvem som har ansvar for oppfølging av hvert punkt, noe som gir et grunnlag både for å fange opp avvik i forhold til disse konkrete rutinene og for et mer systematisk arbeid i forhold til internkontroll mer generelt.

Vi ser at årshjulet blant annet inneholder en jevnlig gjennomgang av handlingsplanen, fokus på begrepet krenkelse, gjennomgang i forhold til sårbare barn, relasjonsarbeid generelt, lek og vennskap osv - alt relatert til § 41. Det er også fastsatt når rutinene skal gjennomgås/evalueres, jf § 9, punkt b og e. Tilsendt agenda for personalmøte og planleggingsdag viser at de nye

Internkontrollrutinene knyttet til § 41 også er gjennomgått med personalet, noe som også var et krav i tilsynsrapporten.

At man i stor grad sikrer et systematisk arbeid gjennom et forbedret årshjul er veldig bra. Vi får fremdeles ikke helt tak i hvilke vurderinger som er gjort i forhold til kravet om å *"avdekke og følge opp avvik og risiko for avvik"*, jf § 9 c: De nye rutinene gir et bedre grunnlag for å avdekke avvik knyttet til rutinene i selve årshjulet, men hva med eventuelle avvik i forhold til arbeidsmåtene (knyttet til forebygging og nulltoleranse), pluss punktet om å følge opp avvik, jf alternativ A i tilsynsrapporten?

Skulle det være gjort en risikovurdering som sier at dere med bakgrunn i barnehagens størrelse, egenart eller andre ting ikke trenger et avvikrapporteringsystem på akkurat dette området, jf alternativ B, så kan vurderingene sendes undertegnede.

Frist for ytterligere oppfølging/arbeid for å oppfylle krav i rapporten ble med bakgrunn i sommerferie satt til **31.08.2024**

#### **Dokumentasjon/oppfølging september 2024**

Den 02.09 tok styrer i Veia barnehage kontakt for å avklare hvorvidt mellomarbeid etter juni imøtekom krav i forhold til hvordan avdekke avvik og risiko for avvik i forhold til barnehagens arbeidsmåter.

Gjennom innsendte vedlegg kom det da frem at barnehagen i sitt arbeid med å rette brudd har lagt til følgende tiltak (i tillegg til arbeid sendt inn i juni):

- Sjekkliste/vurderingskriterier for et godt psykososialt barnehagemiljø – disse gjennomgås to ganger per år og er satt inn i årshjul.
- Det er under internkontroll føyd til at selv om styrer og ped.ledere har det overordnede ansvaret for å sørge for at planen følges, så har den enkelte ansatte et selvstendig ansvar for:
  - 1 å gjennomføre arbeidet på den måten planen beskriver og
  - 2 melde fra til styrer dersom man skulle oppdage at man ikke jobber slik man har bestemt.

Forebyggende arbeidsmåter er beskrevet i handlingsplanen. Vi legger til grunn at arbeidsmåtene også er tema ved gjennomgang av handlingsplanen med personalet i august hvert år og i årlig revisjon i juni.

**På bakgrunn av mottatt dokumentasjon anser tilsynsmyndigheten punkt 1 av vedtak i tilsynsrapporten som oppfylt.**

Punkt 2 i rapporten handler om dokumentasjon på etterlevelse av nye rutiner. Frist for dette var satt til 01.12.24.

#### **Oppfølging oktober 2024**

I oktober (31.10) tok tilsynsmyndigheten kontakt med barnehagen via mail for å høre hvordan arbeidet gikk/om det var behov for avklaringer/annet. Intensjonen i tilsynsrapporten var ca 6 mnd dokumentasjonsperiode for følgende:

- mellomarbeid i perioden juni - desember for å sikre at årshjul/rutiner/arbeidsmåter knyttet til §41 følges
- dokumentasjon på at personalet er involvert i mellomarbeidet i perioden juni - desember i forhold til internkontroll/internkontrollrutiner knyttet til §41.

Med bakgrunn i avklaringer og forsinkelser underveis foreslo tilsynsmyndigheten **forlenget frist til 15.01.25** for å få tilnærmet lik tid til dette arbeidet.

#### **Oppfølging januar 2025**

Den 30.01.25 mottok tilsynsmyndigheten dokumentasjon (se oversikt vedlagt bakerst.)

Denne viser at rutinene (årshjul mm) som barnehagen har laget følges. Et punkt som ikke er gjennomført er fanget opp og satt på agendaen på et seinere tidspunkt.

Vi vil spesielt fremheve vurderingskriteriene på godt psykososialt barnehagemiljø som et godt verktøy for å sikre at eventuelle avvik i forhold til personalets arbeidsmåter fanges opp. Dette i tillegg til sjekklister for gjennomføring av innhold og aktiviteter, pluss referater fra møter, er egnet til å dokumentere og sikre barnehagens internkontrollarbeid knyttet til § 41.

**Med bakgrunn i dokumentasjon mottatt 17.juni 2024, 2.september 2024 og 30.januar 2025 anser tilsynsmyndigheten retting som utført i tråd med pålegg gitt den 25.april 24 og lukker med dette tilsynet i Veia barnehage.**

Med hilsen

Bjørn Andersen  
Kommunalsjef oppvekst og kultur

Dokumentet er godkjent elektronisk.

#### **Mottaker:**

Veia barnehage

#### **Kopi til:**

Einar Solheim

## **Vedlegg 1**

### **Oversikt mottatt dokumentasjon i perioden juni 2024 tom januar 2025**

#### **Mottatt 17.06.2024:**

- Internkontroll Veia barnehage (excel dokument med risikovurderinger og oversikt over tiltak planlagt som følge av dette, sjekklister mm)
- Årsplan
- Revidert handlingsplan for godt psykososialt barnehagemiljø (inkl årshjul)
- Agenda planleggingsdag og personalmøte

#### **Mottatt 02.09.2024**

- Vurderingskriterier på godt psykososialt barnehagemiljø (nytt)-tenkt brukt 2 ganger per år
- Skjema for internkontroll
- Handlingsplan for godt psykososialt barnehagemiljø (revidert)

#### **Mottatt 30.01.2025**

- Vurderingskriterier på godt psykososialt barnehagemiljø – utfylt/gjennomført
- Sjekkliste for gjennomføring § 41, utfylt
- ROS § 41
- DUÅ-plan nov 24 – feb 25
- Årshjul 24 – 25
- Agenda planleggingsdager
- Referat avdelingsmøter

Referat ped.ledermøter